

Servicios

Evaluación y Assessment

© Delta Recursos Humanos S.L., 2004.

Nuestro servicio de Evaluación tiene como finalidad detectar las competencias actuales o potenciales de las personas integradas en la empresa o aspirantes a entrar en ella. Con un objetivo: situarlas en los puestos acordes con sus competencias.

Contenidos:

1. PRESENTACION SERVICIO.
2. OTROS SERVICIOS.
3. ACERCA DE DELTA RECURSOS HUMANOS.

04. Evaluación y Assessment

Nuestro servicio de Evaluación tiene como finalidad detectar las competencias actuales o potenciales de las personas integradas en la empresa o aspirantes a entrar en ella. Con un objetivo: situarlas en los puestos acordes con sus competencias.

Es un servicio indispensable para *nuevas contrataciones > promociones > traslados > reestructuraciones internas > reconversiones y fusiones.*

Ofrecemos, según el objetivo que persiga nuestro cliente, dos modalidades.

MODALIDADES:

Las dos modalidades que ofrecemos permiten atender la totalidad de situaciones que puedan presentarse en la práctica.

A. Evaluaciones Individuales:

Concebida para detectar las competencias de forma independiente e individualizada. La aplicamos a todos los niveles: Directivos, Managers y Personal Cualificado.

B. Evaluaciones en Grupo (Assessment)

Las personas son evaluadas a través de procedimientos que básicamente implican una interacción en grupos. Esta modalidad es particularmente útil para:

- Evaluar el potencial directivo de personas que no poseen experiencia directiva.
- Evaluar a personas promocionables a Jefes o Mandos sin experiencia previa en este rol.
- Evaluar el potencial comercial de personas que no tienen experiencia en ventas.

04. Evaluación y Assessment

DESARROLLO DEL PROCESO:

De acuerdo con nuestro sistema de trabajo desarrollamos el proceso de Evaluación en tres etapas:

1. ESTUDIO PRELIMINAR:

Tiene como finalidad analizar las características del puesto para el que se deben evaluar las personas previstas y el perfil de competencias requeridas.

En esta fase asesoramos especialmente en la identificación y descripción de competencias.

2. VALORACION DE LOS PARTICIPANTES:

Los objetivos de esta fase son:

- a. Determinar en que medida los participantes poseen las competencias requeridas.
- b. Explorar sus motivaciones y expectativas profesionales.

Utilizamos una tecnología avanzada propia –basada en competencias y metodología predictiva– aplicada por profesionales con profunda preparación y entrenamiento específico en diversas técnicas de diagnóstico individual y organizacional.

Aplicamos, según los casos, una combinación de entrevistas basadas en incidentes críticos, pruebas estructuradas y pruebas de simulación.

3. REALIZACION DE INFORMES:

Ponemos especial énfasis en proporcionar un amplio y matizado informe de cada persona evaluada para que nuestro cliente pueda tomar decisiones adecuadas tras haber analizado y discutido con nosotros cada uno.

El informe de cada persona evaluada contiene:

- Un análisis del historial profesional y conocimientos que aporta.
- Un diagnóstico de sus competencias específicas para el puesto agrupadas en torno al siguiente bloque de competencias genéricas: EFICACIA – INTERPERSONALES – EMOCIONALES – GESTION – LIDERAZGO (si procede).
- Un estudio de sus motivaciones y expectativas profesionales.
- Una conclusión, que refleja su nivel de idoneidad para el puesto.

Servicios

Otros Servicios

01. SELECCIÓN Y SEARCH:

La Selección de los recursos humanos, cualquiera que sea su nivel, constituye un problema básico y de permanente actualidad. Una empresa es lo que son las personas que la integran. Nuestra dilatada experiencia en este ámbito nos ha permitido desarrollar, a través de los años, un modelo propio.

02. FORMACIÓN:

Nuestro asesoramiento en el ámbito de la Formación es de orientación integral y se centra en los tres siguientes campos: Diagnóstico de necesidades y elaboración del Plan de Formación, Obtención de subvenciones y ayudas a la Formación Y Diseño e impartición de Acciones Formativas "In Company".

03. INFORME DE REMUNERACIONES:

Realizamos anualmente un estudio que permite conocer a nivel nacional los salarios de Directivos, Jefes y Personal Cualificado.

04. EVALUACIÓN / ASSESSMENT:

Nuestro servicio de Evaluación tiene como finalidad detectar las competencias actuales o potenciales de las personas integradas en la empresa o aspirantes a entrar en ella. Con un objetivo: situarlas en los puestos acordes con sus competencias.

05. DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS:

Nuestras intervenciones en este ámbito tienen como finalidad primordial colaborar con las empresas para crear VALOR a TRAVES DE LAS PERSONAS. Dos son básicamente las intervenciones que realizamos: INTERVENCIONES CENTRADAS EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA e INTERVENCIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS.

Acerca de Delta Recursos Humanos



Con una **experiencia de más de veinticinco años en su equipo directivo**, aporta un potente **know-How** basado no sólo en la práctica profesional sino también en su Area de Investigación que vela tanto por el uso adecuado de los diferentes sistemas utilizados como por el desarrollo de otros nuevos en función de la evolución del entorno.

serviciosonline.net

Esta **interacción entre práctica profesional e investigación** ha hecho posible que dispongamos de **tecnologías avanzadas propias** que se reflejan en los diferentes servicios que proporcionamos y **garantizan la calidad y el éxito**.

CONTACTO:

<http://www.deltarh.com>

<http://www.serviciosonline.net>

delta@deltarh.com

+34 93 490 06 50

Gran Vía Carlos III, 31, 1º- 4ª.

Barcelona - 08028, SPAIN